**Глава муниципального образования «Понинское»**

**«Понино» муниципал кылдытэтлэн Тöроез**

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| **24.12.2015** | **№ 4** |

**О комиссии Администрации муниципального**

**образования «Понинское» по соблюдению**

**требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих и урегулированию**

**конфликта интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», Указом Главы Удмуртской Республики от 24 марта 2015 года № 58 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и урегулированию конфликта интересов»**:**

1. Утвердить комиссию Администрации муниципального образования «Понинское» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в составе:
2. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии Администрации муниципального образования «Понинское» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

**3.** Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания.

**4.** Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава муниципального**  **образования «Понинское» Е.Л.Салтыкова** |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Утверждено**  **постановлением Администрации муниципального образования «Понинское»**  **от 24.12.2015 № 4** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии Администрации муниципального образования «Понинское» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образуемой в Администрации муниципального образования «Понинское» в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»), Законом Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике».

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA08359B97B90007209BEF5B1E7S1e5E) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации, правовыми актами Правительства Российской Федерации, [Конституцией](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2A66E94E6FE8B58BA22980E2552ECF0BBB24D5C3EB227S0eFE) Удмуртской Республики, законами Удмуртской Республики, правовыми актами Главы Удмуртской Республики, правовыми актами Правительства Удмуртской Республики, а также муниципальными правовыми актами, в том числе настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие Администрации муниципального образования «Понинское»:

1) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими Администрации муниципального образования «Понинское» (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900E275EBCA4E4E9100BS3e7E) «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

2) в осуществлении в Администрации муниципального образования «Понинское» мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Удмуртской Республики (далее - должности муниципальной службы) в Администрации муниципального образования «Понинское».

5. Комиссия образуется распоряжением Администрации муниципального образования «Понинское», которым утверждается общее число членов комиссии и состав комиссии.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии, в отсутствие секретаря комиссии его обязанности исполняет муниципальный служащий из числа членов комиссии, определяемый председателем комиссии.

6. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

7. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», недопустимо.

8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

9. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

1) представление главой муниципального образования «Понинское» в соответствии с положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», и муниципальными служащими Администрации муниципального образования «Понинское», и соблюдения муниципальными служащими Администрации муниципального образования «Понинское» требований к служебному поведению, утвержденным муниципальным правовым актом, материалов проверки, свидетельствующих:

а) о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

б) о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) поступившее должностному лицу Администрации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

а) обращение гражданина, замещавшего в Администрации муниципального образования «Понинское» должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договора, утверждаемый муниципальным правовым актом, о даче согласия на замещение должности на условиях трудового договора в организации либо на выполнение работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в организации, если отдельные функции управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

б) заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

в) заявление муниципального служащего о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900F265EBCA4E4E9100BS3e7E) от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее - Федеральный закон «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами») в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке, и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли членов его семьи;

3) представление главы муниципального образования «Понинское» или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Администрации муниципального образования «Понинское» мер по предупреждению коррупции;

4) представление главой муниципального образования «Понинское» материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E9008215EBCA4E4E9100B37B8704894239DEEFBD52BS5e5E) Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»);

5) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900E275EBCA4E4E9100B37B8704894239FSEeDE) Федерального закона «О противодействии коррупции» и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67B930F2D5EBCA4E4E9100B37B8704894239DE9FASDe7E) Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию муниципального образования «Понинское» уведомление организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Администрации муниципального образования «Понинское», при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в организации либо на выполнение им работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации комиссией не рассматривался.

10. Обращение, указанное в [пункте 9](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par77) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское» (должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений). В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции государственного управления в отношении организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого готовится мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900E275EBCA4E4E9100B37B8704894239ESEe6E) Федерального закона «О противодействии коррупции». Обращение, заключение и другие материалы в течение двух рабочих дней со дня поступления обращения представляются председателю комиссии.

11. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта 2 пункта 9](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par77) настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

12. Уведомление, указанное в [подпункте 5 пункта 9](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par81) настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900E275EBCA4E4E9100B37B8704894239ESEe6E) Федерального закона «О противодействии коррупции». Уведомление, заключение и другие материалы в течение десяти рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии.

13. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

14. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном муниципальным правовым актом, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

1) в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 15](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par90) и [16](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par91) настоящего Положения;

2) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки.

15. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в [абзаце третьем подпункта 2 пункта 9](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par78) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня его поступления на рассмотрение комиссии.

16. Уведомление, указанное в [подпункте 5 пункта 9](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par81) настоящего Положения, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

17. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское». При наличии письменной просьбы муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки на заседание комиссии муниципального служащего (его представителя) и при отсутствии письменной просьбы муниципального служащего о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки муниципального служащего без уважительной причины комиссия осуществляет рассмотрение данного вопроса в отсутствие муниципального служащего. В случае неявки на заседание комиссии гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское» (его представителя), при условии, что указанный гражданин сменил место жительства и были предприняты все меры по информированию его о дате проведения заседания комиссии, комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие указанного гражданина.

18. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское» (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

19. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

20. По итогам рассмотрения вопроса о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», предусмотренных соответствующим перечнем, утвержденным распоряжением Администрации муниципального образования «Понинское», муниципальными служащими, замещающими указанные должности муниципальной службы, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утверждаемым постановлением Администрации муниципального образования «Понинское», являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», предусмотренных соответствующим перечнем, утвержденным распоряжением Администрации муниципального образования «Понинское», муниципальными служащими, замещающими указанные должности муниципальной службы, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утверждаемым постановлением Администрации муниципального образования «Понинское», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе муниципального образования «Понинское» применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

21. По итогам рассмотрения вопроса о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе муниципального образования «Понинское» указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

22. По итогам рассмотрения обращения гражданина, замещавшего в Администрации муниципального образования «Понинское» должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договора, утверждаемый распоряжением Администрации муниципального образования «Понинское», о даче согласия на замещение должности на условиях трудового договора в организации либо на выполнение работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать гражданину согласие на замещение должности на условиях трудового договора в организации либо на выполнение работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) отказать гражданину в замещении должности на условиях трудового договора в организации либо в выполнении работы (оказании услуги) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности. В решении, предусмотренном настоящим подпунктом, указываются основание его принятия, мотивы отказа с указанием правовых актов, иных документов, иной информации, послуживших основаниями для отказа.

23. По итогам рассмотрения заявления муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи является объективной и уважительной;

2) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

3) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует главе муниципального образования «Понинское» применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения заявления муниципального служащего о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900F265EBCA4E4E9100BS3e7E) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900F265EBCA4E4E9100BS3e7E) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными;

2) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900F265EBCA4E4E9100BS3e7E) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует главе муниципального образования «Понинское» применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

25. По итогам рассмотрения материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E9008215EBCA4E4E9100B37B8704894239DEEFBD52BS5e5E) Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», представленных главой муниципального образования «Понинское», комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E9008215EBCA4E4E9100B37B8704894239DEEFBD52BS5e5E) Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

2) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E9008215EBCA4E4E9100B37B8704894239DEEFBD52BS5e5E) Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе муниципального образования «Понинское» применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

26. По итогам рассмотрения поступившего в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900E275EBCA4E4E9100B37B8704894239FSEeDE) Федерального закона «О противодействии коррупции» и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67B930F2D5EBCA4E4E9100B37B8704894239DE9FASDe7E) Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию муниципального образования «Понинское» уведомления организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», одно из следующих решений:

1) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900E275EBCA4E4E9100B37B8704894239ESEe6E) Федерального закона «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует главе муниципального образования «Понинское» проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

27. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах 1](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par72), [2](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par77), [4](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par80) и [5 пункта 9](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par81) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [20](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par95) - 26 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

28. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом 3 пункта 9](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par79) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

29. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты муниципальных правовых актов, решений или поручений главы муниципального образования «Понинское», которые в установленном порядке представляются на рассмотрение главы муниципального образования «Понинское».

30. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 15](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par71) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

31. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 9](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par77) настоящего Положения, для главы муниципального образования «Понинское» носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 15](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par77) настоящего Положения, носит обязательный характер.

32. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

4) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

5) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Администрацию муниципального образования «Понинское»;

7) другие сведения;

8) результаты голосования;

9) решение и обоснование его принятия.

33. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

34. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются главе муниципального образования «Понинское», полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

35. Глава муниципального образования «Понинское» обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении глава муниципального образования «Понинское» в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение главы муниципального образования «Понинское» оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

36. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего или установления комиссией фактов несоблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=573D39FCAB4B75A5E5D2B863828AA0835AB67E900E275EBCA4E4E9100BS3e7E) «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, информация об этом представляется главе муниципального образования «Понинское» для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

37. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

38. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

39. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью Администрации муниципального образования «Понинское» (для документов), вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Понинское», в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта 2 пункта 8](file:///E:\Загрузки\45.doc#Par77) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

40. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, в том числе комиссии, а также информирование членов комиссий о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседаний, ознакомление членов комиссий с материалами, представляемыми для обсуждения на заседаниях комиссий, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.