



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»  
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)  
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**02 августа 2012 года**

**№ 181**

**город Глазов**

**Об утверждении районной целевой  
программы «Кадры сельского хозяйства  
Глазовского района на 2012 - 2014 годы»**

В целях обеспечения квалифицированными кадрами сельскохозяйственные предприятия Глазовского района Администрация муниципального образования «Глазовский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую районную целевую программу «Кадры сельского хозяйства Глазовского района на 2012 - 2014 годы».

2. Заместителю главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» - начальнику управления финансов Коростелевой Л.Н. предусмотреть финансирование районной целевой программы «Кадры сельского хозяйства Глазовского района на 2012 - 2014 годы».

3. Разместить районную целевую программу «Кадры сельского хозяйства Глазовского района на 2012 - 2014 годы» на официальном портале муниципального образования «Глазовский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» - начальника управления сельского хозяйства Аверкиеву Г.А.

**Глава Администрации муниципального  
образования «Глазовский район»**

**И.И. Першин**

**СОГЛАСОВАНО:**

Заместитель главы Администрации Глазовского района - начальник управления финансов

Л.Н.Коростелева

Начальник юридического отдела Аппарата Главы муниципального образования «Глазовский район», Районного Совета депутатов и Администрации Глазовского района

Н.А.Трефилова

Начальник организационного отдела Аппарата Главы муниципального образования «Глазовский район», Районного Совета депутатов и Администрации Глазовского района

Н.А.Кандакова

**Рассылка:**

**2 – организационный отдел Аппарата;**

**1 - управление сельского хозяйства;**

**1 – отдел бухгалтерского учета и отчетности Аппарата;**

**1 – отдел кадровой работы Аппарата;**

**1 – отдел экономики (копия);**

**1 - Управления образования МО «Глазовский район» (копия);**

**1 – отдел культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта (копия);**

**14 – сельскохозяйственные предприятия Глазовского района (копия).**

УТВЕРЖДЕНА  
Постановлением Администрации  
МО «Глазовский район»  
от 02.08. 2012г. № 181

**РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**  
**«КАДРЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**  
**ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА**  
**на 2012- 2014 годы»**

**ПРОГРАММА  
"КАДРЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА НА 2012 - 2014 ГОДЫ"**

**1. Паспорт программы "Кадры сельского хозяйства  
Глазовского района на 2012 - 2014 годы"**

Наименование Программы	Программа "Кадры сельского хозяйства Глазовского района на 2012 - 2014 годы" (далее - Программа)
Основания для разработки Программы	Постановление Правительства Удмуртской Республики от 06.09.2010 г. № 274 «Об утверждении республиканской целевой программы «Социальное развитие села на 2011-2015 годы», Федеральный закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Глазовский район»
Разработчик Программы	Администрация муниципального образования «Глазовский район»
Исполнители Программы	Управление сельского хозяйства, отдел культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта, отдел экономики, отдел кадровой работы Apparata, сельскохозяйственные предприятия района, муниципальные образовательные учреждения
Цель Программы	Обеспечение квалифицированными кадрами сельскохозяйственные предприятия Глазовского района
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Закрепление специалистов на селе, стимулирование труда специалистов.</li> <li>2. Повышение уровня квалификации работников сельскохозяйственных предприятий.</li> <li>3. Создание резерва руководящих кадров, организация работы с резервом.</li> <li>4. Совершенствование профориентационной работы с учащимися школ района по направлению их на учебу в образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования в целях подготовки кадров для сельскохозяйственного производства Глазовского района.</li> </ol>

Целевые индикаторы Программы	<p>Удельный вес численности руководителей сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование.</p> <p>Удельный вес численности специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование.</p> <p>Удельный вес численности молодых специалистов, рабочих массовых профессий прибывших на работу в сельскохозяйственные организации в течение года по окончании образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.</p> <p>Количество руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, повысивших квалификацию в системе дополнительного профессионального образования.</p> <p>Удельный вес выпускников школ, поступивших на учебу в сельскохозяйственные учебные заведения.</p>
Сроки реализации Программы	2012 – 2014 годы
Объемы и источники финансирования	<p>Программа финансируется из бюджета Российской Федерации, Удмуртской Республики, бюджета Глазовского района и за счет собственных средств сельскохозяйственных предприятий.</p> <p>Финансовые затраты на реализацию Программы из бюджета Глазовского района составят 1178,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2012- 325,0 тыс.руб.</p> <p>2013- 424,0 тыс.руб.</p> <p>2014- 4299,0 тыс.руб.</p> <p>Объемы финансирования расходов из бюджета Глазовского района носят ориентировочный характер и подлежат ежегодной корректировке при формировании и утверждении бюджета Глазовского района</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Повышение уровня обеспеченности сельского хозяйства Глазовского района квалифицированными кадрами, закрепление их в сельскохозяйственном производстве.</p> <p>Укрепление и стабилизация кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций, повышение профессионального уровня специалистов и рабочих кадров.</p>

## **2. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа**

Важнейшим фактором успешного развития аграрного производства является обеспеченность квалифицированными кадрами. Проблема кадрового обеспечения агропромышленного комплекса (АПК) особенно обострилась в период становления рыночной экономики, когда в последние 15 - 20 лет сельское хозяйство оказалось самой уязвимой отраслью экономики, негативные процессы стали носить устойчивый, хронический характер.

Становление и развитие рыночных экономических отношений, переход к новому технико-технологическому состоянию во многом определяются наличием в отрасли квалифицированных управленческих кадров, специалистов и рабочих. Эффективность инвестиционных проектов в решении основных задач в возрождении животноводства и

развитии малых форм хозяйствования в конечном счете будет определяться качеством кадрового потенциала сельского хозяйства и уровнем профессионализма их участников.

Особенностью современного состояния обеспеченности кадрами сельского хозяйства является то, что аграрный сектор экономики по-прежнему продолжает испытывать значительный недостаток в квалифицированных работниках по отдельным профессиям рабочих и специалистов. Среднегодовая численность работающих в сельскохозяйственных предприятиях Глазовского района за период 2009 – 2011 годы сократилась с 1945 до 1726 человек.

По состоянию на 1 января 2012 года на сельскохозяйственных предприятиях района имеется недостаток специалистов по 41 должностям (приложение № 1, 2).

Насыщенность сельскохозяйственного производства кадрами дипломированных специалистов требует дальнейшего роста. Слабо укомплектованными главными специалистами, имеющими высшее профессиональное образование и специалистами, имеющими среднее профессиональное образование остаются службы: инженерная - 90%, энергетическая – 80% (приложение № 3).

В настоящее время сельское хозяйство функционирует в сложных экономических и природно-экологических условиях, которые требуют от специалистов высокого профессионализма, знания современных достижений аграрной науки и новейших технологии как в области производства, так и управления. Это требует постоянного обновления знаний работающих.

Непрестижность у сельской молодежи профессий, связанных с сельскохозяйственным производством, значительно влияет на обеспеченность отрасли квалифицированными кадрами. Проблема закрепления на селе молодых специалистов остается достаточно острой. Ежегодно в хозяйствах района трудоустроивается 9 – 11 выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования (приложение № 4). Доля численности специалистов в возрасте до 30 лет составляет всего 19 % от общего числа специалистов, работающих в сельскохозяйственных организациях.

На решение обозначенных проблем и направлена настоящая Программа.

### **3. Социально-экономическая значимость проблемы для населения Глазовского района**

В условиях рыночной экономики один из решающих факторов эффективности и конкурентоспособности сельскохозяйственных организаций является обеспечение высокого качества кадрового потенциала. Проблема совершенствования кадрового потенциала является определяющим фактором успеха во внедрении новых инновационных технологий в сельскохозяйственном производстве.

Решение вопросов кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Глазовского района, его совершенствования путем реализации мероприятий программы позволят:

- повысить качественный состав руководителей и специалистов;
- обеспечить дальнейшее увеличение численности дипломированных специалистов, занимающих должности в сельскохозяйственных организациях, и квалифицированных рабочих;
- совершенствовать профориентационную работу среди сельской молодежи.

Все это окажет эффективное влияние на развитие сельскохозяйственного производства Глазовского района.

### **4. Основные цели и задачи Программы**

Целью программы является обеспечение квалифицированными кадрами сельскохозяйственных предприятий Глазовского района

Задачами программы являются:

1. Закрепление специалистов и рабочих массовых профессий на селе, стимулирование труда специалистов.

2. Повышение уровня квалификации работников сельскохозяйственных предприятий.
3. Создание резерва руководящих кадров, организация работы с резервом.
4. Совершенствование профориентационной работы с учащимися школ района по направлению их на учебу в образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования в целях подготовки кадров для сельскохозяйственного производства Глазовского района.

## **5. Целевые индикаторы Программы**

Целевыми индикаторами программы являются:

- Удельный вес численности руководителей сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование.
  - Удельный вес численности специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование.
  - Удельный вес численности молодых специалистов, рабочих массовых профессий прибывших на работу в сельскохозяйственные организации в течение года по окончании образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.
  - Количество руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, повысивших квалификацию в системе дополнительного профессионального образования.
- Количественные показатели целевых индикаторов в разбивке по годам приведены в приложении № 4.
- Количество выпускников школ, поступивших на учебу в сельскохозяйственные учебные заведения.

## 6. План мероприятий целевой Программы

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Направление расходов	Источники финансирования	Объем финансирования (тыс.руб., в ценах текущих лет)				Исполнитель	Ожидаемые результаты (в т.ч. оценка бюджетной, социальной, экономической и экологической (при наличии) эффективности мероприятия, общий вклад мероприятия в достижение целевых индикаторов)
				Годы реализации					
				всего	2012	2013	2014		
<b>I. Закрепление специалистов и кадров рабочих профессий на селе, стимулирование труда руководителей и специалистов</b>									
1. Организация системы работы со специалистами и кадрами рабочих профессий		Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»,  Бюджет Российской Федерации, Бюджет Удмуртской Республики	40,0  8009,0		20,0  2719,0	20,0  2750,0		Повышение удельного веса численности руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование до 87 процентов
1.1 Организация работы по предоставлению социальных выплат за счет бюджета УР молодым специалистам	в течение года	Текущие расходы	Бюджет Удмуртской Республики	2250,0	750,0	750,0	750,0	Управление сельского хозяйства, отдел кадровой работы Аппарата	
1.2 Организация работы по предоставлению социальных выплат на улучшение жилищных условий за счет бюджета РФ, УР молодым специалистам и молодым семьям в рамках реализации федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года»	в течение года	Текущие расходы	Бюджет Российской Федерации, Бюджет Удмуртской Республики	5759,0	1790,0	1969,0	2000,0	Отдел экономики	

1.3 Стимулирование работников сельскохозяйственных предприятий, трудоустроенных их других районов: а) оказание материальной помощи при приеме на работу; б) оказание услуг при строительстве жилья; в) выделение (аренда за счет хозяйства) жилой площади	в течение года	Текущие расходы	За счет собственных средств сельскохозяйственных предприятий					Руководители сельскохозяйственных предприятий
1.3 Обобщение и распространение положительного опыта работы с/х организаций Глазовского района по укреплению кадрового потенциала (в т.ч. работников кадровых служб) (выезды в хозяйства, в другие районы,	в течение года	Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	40,0		20,0	20,0	Управление сельского хозяйства, отдел кадровой работы Аппарата
1.4 Анализ состояния обеспечения кадрами с/х предприятий. Планирование кадровой работы с/х предприятий. Проведение заседания правлений с/х предприятий по вопросам кадровой работы с приглашением Глав сельских поселений, руководителей социальной сферы.	ежегодно, январь - март	Текущие расходы						Управление сельского хозяйства, отдел кадровой работы Аппарата, руководители сельскохозяйственных предприятий
2. Организация системы работы со студентами (учащимися) образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования		Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	16,0	-	8,0	8,0	

2.1 Организация целевого направления школьников района в учебные заведения Удмуртской Республики.	ежегодно, февраль - июль	Текущие расходы						Управление образования, отдел кадровой работы Аппарата, муниципальные образовательные учреждения	
2.2 Создание «землячества» и организация его работы в учебных заведениях Удмуртской Республики (транспортные расходы, организационные мероприятия)	октябрь	Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	16,0	-	8,0	8,0	Управление сельского хозяйства, отдел культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта	
2.3 Индивидуальная работа по трудоустройству выпускников вузов, сузов и НПО.	в течение года	Текущие расходы						Управление сельского хозяйства, руководители с/х предприятий	
3. При трудоустройстве на работу в сельскохозяйственные организации выплачивать единовременные выплаты молодым специалистам после окончания высшего учебного заведения в размере <b>5000</b> рублей, после окончания среднего учебного заведения, НПО в размере <b>3000</b> рублей по истечении года работы	в течение года	Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	102,0		51,0	51,0	Управление сельского хозяйства, отдел кадровой работы Аппарата	Ежегодный прирост количества молодых специалистов, прибывших на работу в сельскохозяйственные организации в течение года по окончании высших и средних профессиональных образовательных учреждений
4. Организация конкурсов, соревнований:		Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	955,0	315,0	320,0	320,0		Моральное и материальное стимулирование передовиков сельскохозяйственного производства, повышение квалификации кадров всех уровней и профессий,
а) работников растениеводства (соревнования на весенне-полевых работах, заготовке кормов, уборке зерновых	апрель-ноябрь	Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	523,0	173,0	175,0	175,0	Управление сельского хозяйства, сельскохозяйственные предприятия	

культур, постановке техники на зимнее хранение, подготовке техники на весенне-полевые работы)								
б) работников животноводства (подведение итогов работы по зимне-стойловому периоду, летне-пастбищному периоду, смотр- конкурс пунктов по искусственному осеменению, конкурс операторов по искусственному осеменению, конкурс операторов машинного доения, конкурс по подготовке животноводческих помещений на зимне-стойловый период, месячник по качеству молока)	В течение года	Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	432,0	142,0	145,0	145,0	Управление сельского хозяйства, сельскохозяйственные предприятия
5. Организация работы с молодыми специалистами с/х предприятия		Текущие расходы						
5.1 Организация работы Совета молодых специалистов АПК района	В течение года	Текущие расходы						Отдел культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта
5.2 Организация конкурсов, соревнований молодых специалистов и работников с/х предприятий	В течение года	Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	45,0	10,0	15,0	20,0	Управление сельского хозяйства, отдел культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта, сельскохозяйственные предприятия

<b>II. Обучение работников сельскохозяйственных предприятий по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников</b>										
6. Организация обучения работников сельскохозяйственных предприятий района, управления сельского хозяйства (повышение квалификации 40 человек ежегодно)	В течение года	Текущие расходы	Бюджет Удмуртской Республики	526,0	168,0	175,0	183,0	Управление сельского хозяйства, отдел кадровой работы, сельскохозяйственные предприятия	Повышение квалификации руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций в системе дополнительного профессионального образования	
7. Проведение тематических семинаров с руководителями, специалистами и рабочими кадрами, работающих в сельском хозяйстве, крестьянских (фермерских) хозяйствах по актуальным проблемам сельскохозяйственного производства (50 человек)	В течение года	Текущие расходы	Бюджет Удмуртской Республики	165,0	50,0	55,0	60,0	Управление сельского хозяйства, сельскохозяйственные предприятия		
8. Участие в семинарах, обучение на курсах повышения квалификации специалистов Управления сельского хозяйства Администрации Глазовского района по вопросам совершенствования управления, внедрения инновационных технологий, развития сельского хозяйства		Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»	20,0		10,0	10,0	Управление сельского хозяйства	Повышение квалификации специалистов управления сельского хозяйства Администрации Глазовского района в системе дополнительного профессионального образования	
<b>III. Создание резерва руководящих кадров, организация работы с резервом</b>										
9. Создание банка данных по резерву руководящих кадров с последующим пополнением и корректировкой (утверждение Реестра должностей резерва кадров, формирование и утверждение списка резерва кадров в с/х предприятиях)	Ежегодно, январь - март	Текущие расходы						Управление сельского хозяйства, отдел кадровой работы, сельскохозяйственные предприятия	Повышение удельного веса численности руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование	
11. Индивидуальная работа с резервом руководящих кадров	В течение года	Текущие расходы						Управление сельского хозяйства, отдел		

( составление плана работы с каждым, обучение, стажировка, выезды в передовые хозяйства республики)								кадровой работы, сельскохозяйственные предприятия	
<b>IV. Совершенствование профориентационной работы с учащимися сельских образовательных школ по направлению их на учебу в образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования в целях подготовки кадров для сельскохозяйственного производства Глазовского района</b>									
12. Разработка планов дополнительной профессиональной ориентации учащихся на сельскохозяйственные профессии в каждом муниципальном образовательном учреждении	сентябрь - октябрь	Текущие расходы						Муниципальные образовательные учреждения	Повышение удельного веса численности молодых специалистов, рабочих массовых профессий, прибывших на работу в сельскохозяйственные организации в течение года по окончании образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.
13. Организация встреч Глав района, сельских поселений, руководителей и специалистов с/х предприятий с учениками выпускных классов школ и их родителями	сентябрь - май	Текущие расходы						Администрация Глазовского района, Главы сельских поселений, муниципальные образовательные учреждения, сельскохозяйственные предприятия	
14. Участие в Днях открытых дверей в учебных заведениях высшего, среднего и начального профессионального образования	ноябрь-апрель	Текущие расходы	Бюджет МО «Глазовский район»					Управление образования, муниципальные образовательные учреждения, сельскохозяйственные предприятия	
15. Организация тестирования и анкетирования учащихся с целью выявления профессиональной направленности	сентябрь - май	Текущие расходы Текущие расходы						Управление образования, отдел культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта, МУ «Молодежный центр «Диалог»	

16. Организация информационной работы в каждом муниципальном образовательном учреждении (выпуск газет, буклетов, бюллетеней к профессиональным праздникам, о трудовых династиях, о результатах работы сельскохозяйственных предприятиях района)	сентябрь - май	Текущие расходы						Управления образования, муниципальные образовательные учреждения, Главы сельских поселений, сельскохозяйственные предприятия
17. Организация трудоустройства учащихся по программам занятости	В течение года	Текущие расходы						Главы сельских поселений, руководители муниципальные образовательные учреждения, руководители сельскохозяйственных предприятий
19. Привлечение выпускников школ района на торжественные мероприятия, посвященные чествованию передовиков сельско- хозяйственного производства		Текущие расходы						Администрация Глазовского района, муниципальные образовательные учреждения, сельскохозяйственные предприятия
20. Участие руководителей сельскохозяйственных предприятий района в школьных мероприятиях		Текущие расходы						Руководители сельскохозяйственные предприятия
<b>ИТОГО средств на реализацию программы</b>		<b>Бюджет МО «Глазовский район» Бюджет Российской Федерации, Удмуртской Республики</b>	<b>1178,0</b>	<b>325,0</b>	<b>424,0</b>	<b>429,0</b>		
			<b>8700,0</b>	<b>2758,0</b>	<b>2949,0</b>	<b>2993,0</b>		

## **7. Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Финансирование программы «Кадры сельского хозяйства Глазовского района на 2012-2014 годы» производится из средств районного бюджета и затрагивает следующие статьи: единовременные выплаты молодым специалистам и руководителям хозяйств, проведение конкурсов профессионального мастерства, выплаты денежных подарков по соревнованиям, повышение квалификации специалистов и руководителей, участие в тематических семинарах, оплата транспортных расходов, приобретение оргтехники и наглядных пособий, необходимых для обучения руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций.

Общий объём финансирования программы составляет:

2012 год – 325,0 тыс. рублей;

2013 год – 424,0 тыс. рублей;

2014 год – 429,0 тыс. рублей

Всего – 1178,0 тыс. рублей.

## **8. Механизм реализации Программы**

Механизм реализации Программы строится на основе положений гражданского и бюджетного законодательства Российской Федерации в рамках договорных отношений между заказчиком Программы и исполнителями. Мероприятия по оказанию социальных гарантий руководителям и специалистам сельскохозяйственных организаций реализуются с учетом положений трудового законодательства Российской Федерации.

Механизмом реализации Программы является система мероприятий и мер, подлежащих комплексному и последовательному исполнению Управлением сельского хозяйства совместно с органами местного самоуправления в Глазовском районе (по согласованию) и заинтересованными организациями в соответствии с планом мероприятий Программы, ежегодно принимаемым Администрацией муниципального образования «Глазовский район», в пределах средств, предусмотренных решением о бюджете Глазовского района на соответствующий год на исполнение Программы.

Заказчик Программы является распорядителем средств, выделяемых на реализацию Программы, несет ответственность и обеспечивает контроль за их целевым и эффективным использованием; в установленном порядке заключает договоры (муниципальные контракты) и соглашения, связанные с реализацией Программы; принимает и оплачивает исполнителям Программы выполненные ими работы и оказанные услуги; отчитывается перед Районным Советом депутатов о реализации Программы.

## **9. Организация управления Программой**

Управление реализацией программы осуществляет Администрация Глазовского района, являющаяся муниципальным заказчиком программы.

Определение форм и методов организации управления Программой и ее текущее управление осуществляется заказчиком Программы в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Удмуртской Республики и нормативными правовыми актами Глазовского района.

## **10. Контроль за реализацией Программы**

Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет Администрация Глазовского района в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Удмуртской Республики и нормативными правовыми актами Глазовского района.

## **11. Методика оценки эффективности Программы**

Для расчета эффективности расходования бюджетных средств по Программе используются следующие показатели (по каждому году и в целом за период реализации Программы):

- доля дипломированных руководителей сельскохозяйственных организаций, из числа всех руководителей;
- доля дипломированных специалистов сельскохозяйственных организаций из числа всех специалистов;
- количество работников, занимающих должности руководителей и специалистов, повысивших квалификацию в отчетном году в системе дополнительного профессионального образования;
- количество выпускников образовательных учреждений, приступивших к работе в сельскохозяйственных организациях.

Источником получения информации для расчета показателей являются формы ведомственного статистического наблюдения:

Н 1-К "Сведения о численности, составе и движении работников, замещающих должности руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций";

Н 2-К "Сведения о численности и уровне профессионального образования работников организаций агропромышленного комплекса";

Н 1-КМС (сводная) "Сведения о подготовке специалистов и трудоустройстве молодых специалистов в сельскохозяйственные организации".

## **12. Оценка социальной, экономической, бюджетной эффективности реализации Программы**

Реализация Программы позволит улучшить качественный состав руководителей и специалистов, увеличить долю дипломированных специалистов в первую очередь за счет привлечения молодых специалистов для работы в сельскохозяйственных организациях, что позволит снизить потребность в кадрах, заполнить имеющиеся вакансии.

Информационное обеспечение реализации мероприятий Программы позволит комплексно отслеживать и оценивать кадровую ситуацию в АПК, находить и рекомендовать пути ее оздоровления на конкретных положительных примерах работы сельскохозяйственных организаций.

Улучшение качественного состава руководителей, специалистов и рабочих сельскохозяйственных организаций позволит на более высоком качественном уровне осуществлять внедрение и реализацию инвестиционных проектов в сельскохозяйственном производстве Глазовского района, что в свою очередь повлечет увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции и позволит повысить уровень заработной платы работников сельского хозяйства.

Предоставление единовременных выплат молодым специалистам повысит уровень их финансового обеспечения.

Итогом выполнения Программы будет улучшение эффективности сельскохозяйственного производства в Глазовском районе. Оценка бюджетной эффективности реализации мероприятий Программы невозможна в виду отсутствия

методики определения влияния уровня квалификации руководителей и специалистов на объем производства сельскохозяйственной продукции.

### **13. Оценка рисков реализации Программы**

Качество кадрового потенциала отрасли агропромышленного производства зависит от степени насыщенности организаций кадрами дипломированных специалистов и рабочих высокой квалификации. Основными причинами низкой закрепляемости специалистов на селе и, в первую очередь, молодых специалистов, составляющих основу кадрового потенциала, привлечения в аграрный сектор новых управленцев "предпринимательского типа" являются: низкий престиж труда на селе, невысокая и нерегулярно выплачиваемая заработная плата, слабая социальная защищенность, крайне неудовлетворительные жилищные условия, предлагаемые молодым специалистам, кризисное состояние сельской инфраструктуры, отсутствие социальных гарантий и льгот.

Усиление роли государства в решении социальных проблем на селе, совершенствование социальной инфраструктуры, расширение строительства социально-бытовых объектов, объектов газо- и водоснабжения, дорог, строительство домов для молодых специалистов (молодых семей), которые активно проводятся через реализацию федеральной и республиканской целевых программ, направленных на социальное развитие села, повысят стимул для привлечения на работу в сельскую местность квалифицированных специалистов и тем самым снизят риск реализации программы.

Но, учитывая, что главным условием социальной защищенности человека остается заработная плата, основным фактором риска реализации Программы, достижения поставленных целей остаются сохраняющиеся диспропорции в темпах роста заработной платы в промышленности и сельском хозяйстве.

Снижение риска в отношении целевого и эффективного расходования средств будет достигаться путем многоступенчатого контроля за расходованием средств получателями средств социальной поддержки, зафиксированных в договорах с получателями и исполнителями Программ

**ЧИСЛЕННОСТЬ  
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ГЛАЗОВСКОМ РАЙОНЕ**

N п/ п	Наименование должностей	2009 год					2011 год				
		Преду- смотрено долж- ностей по штату	Фак- тичес- ки ра- ботает	Из них		Ва- кан- сии	Преду- смотрено долж- ностей по штату	Фак- тичес- ки ра- ботает	Из них		Ва- кан- сии
				Имеют высшее и среднее профес- сиональ- ное обра- зование	Прак- тики				Имеют высшее и среднее профес- сиональ- ное обра- зование	Прак- тики	
	Всего работников, занимающих должности ру- ководителей и специалистов	<b>361</b>	<b>333</b>	<b>282</b>	<b>51</b>	<b>28</b>	<b>372</b>	<b>331</b>	<b>282</b>	<b>49</b>	<b>41</b>
1	Из них: руководители	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
2	гл. специалисты	<b>82</b>	<b>74</b>	<b>71</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>81</b>	<b>66</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>15</b>
	в том числе: гл. агрономы	13	12	12	0	1	13	11	11	0	2
	гл. зоотехники	12	12	12	0	0	14	11	11	0	3
	гл. ветврачи	8	7	7	0	1	9	8	8	0	1
	гл. инженеры- механики	12	11	10	1	1	12	10	9	1	2
	гл. экономисты	11	8	8	0	3	10	7	7	0	3
	гл. бухгалтеры	16	16	16	0	0	14	14	14	0	0
	гл. энергетики	10	8	6	2	2	9	5	4	1	4
3	Руководители среднего звена	<b>64</b>	<b>60</b>	<b>41</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>1</b>
4	Специалисты (кроме главных)	<b>199</b>	<b>183</b>	<b>155</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>208</b>	<b>183</b>	<b>154</b>	<b>29</b>	<b>25</b>

**Информация о потребности и наличии специалистов и руководителей среднего звена  
в сельскохозяйственных предприятиях Глазовского района на 01.01.2012 года**

№ №	Наименование хозяйства	Агрономическ. служба			Зооинженерная служба			Ветеринарная служба			Инженерная служба			Энергетическая служба			Бухгалтерская служба			Экономическая служба		
		Потреб- ность	Фа кт	+ -	Потреб- ность	Фа кт	+ -	Потреб- ность	Фа кт	+ -	Потреб- ность	Фа кт	+ -	Потреб- ность	Фа кт	+ -	Потреб- ность	Фа кт	+ -	Потреб- ность	Фа кт	+ -
1.	ООО «Октябрьский»	4	4	0	6	6	0	6	6	0	7	7	0	4	1	3	8	8	0	3	3	0
2.	СХПК «Пригородн.»	3	3	0	4	2	2	6	2	4	5	3	2	5	3	2	7	7	0	2	1	1
3.	ООО «Родник»	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	3	3	0	1	1	0	
4.	СПК «Коммунар»	4	2	2	3	3	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	8	8	0	1	1	0
5.	СПК «Парзинский»	2	1	1	2	1	1	3	2	1	3	3	0	2	2	0	4	4	0	1	1	0
6.	СПК «Коротай»	2	1	1	2	2	0	3	1	2	3	1	2	1	0	1	5	5	0	0	0	0
7.	СПК «Кожильский»	3	3	0	4	4	0	7	7	0	6	6	0	2	2	0	6	6	0	2	2	0
8.	СПК «Луч»	2	2	0	3	1	2	2	2	0	4	2	2	2	2	0	5	5	0	1	1	0
9.	ООО «Чура»	4	4	0	3	3	0	9	9	0	3	3	0	3	3	0	5	5	0	0	0	0
10.	ООО «Исток»	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	2	2	0	1	1	0
11.	ООО «Труд»	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	3	3	0	0	0	0	
12.	СПК «Чиргино»	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	
13.	СХПК «Заречный»	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	3	2	1	0	0	0
14.	ООО «Северный»	1	1	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	2	2	0	0	0	0
	<b>ИТОГО</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>-</b> <b>5</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>-8</b>	<b>46</b>	<b>38</b>	<b>- 8</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>- 8</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>-</b> <b>11</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>- 1</b>
	<b>Требуется</b>	<b>5</b>			<b>8</b>			<b>8</b>			<b>8</b>			<b>11</b>			<b>0</b>			<b>1</b>		
<b>ВСЕГО по району недостаток по 41 должностям</b>																						

**УРОВЕНЬ  
ОБРАЗОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ГЛАЗОВСКОМ РАЙОНЕ  
(В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА РАБОТНИКОВ  
СООТВЕТСТВУЮЩИХ ДОЛЖНОСТЕЙ)**

Наименование должности	Образование					
	Высшее профессиональное		Среднее профессиональное		Не имеют высшего или среднего профессионального образования	
	2009	2011	2009	2011	2009	2011
Всего работников, занимающих должности руководителей и специалистов	<b>31,1</b>	<b>30,4</b>	<b>53,6</b>	<b>55,0</b>	<b>15,3</b>	<b>14,6</b>
Руководители сельскохозяйственных организаций	<b>75,0</b>	<b>71,5</b>	<b>18,8</b>	<b>21,4</b>	<b>6,2</b>	<b>7,1</b>
Главные специалисты	<b>41,9</b>	<b>45,5</b>	<b>54,1</b>	<b>50,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,5</b>
из них:	66,7	54,5	33,3	45,5	0	0
гл. агрономы						
гл. зоотехники	25,0	20,0	75,0	80,0	0	0
гл. ветврачи	42,9	75,0	57,1	25,0	0	0
гл. инженеры-механики	18,2	20,0	72,7	70,0	9,1	10,0
гл. экономисты	87,5	85,7	12,5	14,3	0	0
гл. бухгалтеры	31,3	35,7	68,7	64,3	0	0
гл. энергетики	37,5	40	37,5	40	25,0	20

Приложение N 4  
к Программе "Кадры сельского  
хозяйства Глазовского района  
на 2012 – 2014 годы»

**ПРИБЫТИЕ  
ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
Глазовского района (чел.)**

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Принято всего молодых специалистов</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
осталось работать (по состоянию на 01.01.2012 г.)	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>9</b>			
<b>в т.ч. после высшего учебного заведения:</b>						
принято в сельскохозяйственные организации	4	4	4	5	5	5
осталось работать (по состоянию на 01.01.2012 г.)	3	3	4			
<b>в т.ч. после среднего учебного заведения:</b>						
принято в сельскохозяйственные организации	7	6	5	5	5	5
осталось работать (по состоянию на 01.01.2012 г.)	3	2	5			
<b>Принято рабочих массовых профессий</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Приложение N 5  
к Программе "Кадры сельского  
хозяйства Глазовского района  
на 2012 – 2014 годы»

Целевые индикаторы, характеризующие результаты  
реализации муниципальной целевой программы  
«Кадры сельского хозяйства Глазовского района на 2012-2014 годы»

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показатели эффективности	Единицы измерения	Базовый показатель по программе	прогноз			
				Очередной финансовый год	Плановый период		
					2012 год	2013 год	2014 год
<b>Целевые индикаторы</b>							
1	Удельный вес численности руководителей сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование	%	93 (13 чел)	93 (13 чел)	93 (13 чел)	93 (13 чел)	93 (13 чел)
2	Удельный вес численности специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование	%	85 (269 чел)	85 (269 чел)	85,5 (272 чел)	86 (275 чел)	86,5 (278 чел)
3	Удельный вес численности молодых специалистов, прибывших на работу в сельскохозяйственные организации в течение года по окончании образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования	%	2,7 (9 чел)	2,7 (9 чел)	3,0 (10 чел)	3,0 (10 чел)	3,0 (10 чел)
4	Количество рабочих массовых профессий, трудоустроенных на работу в сельскохозяйственные организации в течение года по окончании образовательных учреждений начального профессионального образования	чел.	4	4	10	10	10
5	Количество руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, повысивших квалификацию в системе дополнительного профессионального образования	чел.	32	32	40	40	40
6	Количество выпускников школ, поступивших на учебу в сельскохозяйственные учебные заведения.	чел.	7	7	9	9	9