



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ГЛАЗ ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 сентября 2025 года

№ 1.158.1

город Глазов

Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подконтрольных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 28.12.2022 № 1.318 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подконтрольных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 17.09.2024 г. № 1.169 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подконтрольных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

3. Настоящее положение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам Попову Е.А.

**Первый заместитель главы Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики» по экономике,
имущественным отношениям и финансам**



Ю.В. Ушакова

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления финансов



Н.Н. Поздеева

Начальник организационного
отдела Аппарата



Н.А. Пономарева

Рассылка:

- 1 – организационный отдел Аппарата;
- 2 – Управление образования

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской
Республики» от 02.09.2025 г. № 1.158.1

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений, подконтрольных
Управлению образования Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подконтрольных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» (далее-руководителей) и определяет порядок выплат стимулирующего характера.

1.2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального стимулирования руководителей:

- по результатам работы за предыдущий учебный год;
- за эффективность деятельности возглавляемого учреждения.

1.3. Изменения в Положение вносятся на общем собрании руководителей по представлению начальника Управления образования или Совета руководителей.

2. Выплаты стимулирующего характера к должностным окладам руководителей

**2.1. Показатели результативности работы руководителей
общеобразовательных учреждений**

	Критерии	Норма	Оценка в процентах	Частота сбора информации
1. Эффективность управленческой деятельности				
1.1	Информационная открытость (полнота и частота обновления информации на официальном сайте Госвеб) (<i>Итоги АИС «Мониторинг»</i>)	Процент заполнения	Процент заполнения от 95-99% - 5% 100% - 10%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября
1.2			5%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября
1.3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, выполняемых работ (отсутствие объективных жалоб)	Отсутствие жалоб	Наличие жалоб-0%	1 раз в год на 1 сентября
1.4	Аттестация директоров и заместителей директоров	Наличие у руководителей, заместителей первой и высшей кв. категорий	Аттестованы на категории от 50% до 79% - 5% 80% и выше - 10%	1 раз в год на 1 сентября
1.5.	Аттестация педагогических кадров	Наличие у педагогов первой и высшей кв. категорий	Аттестованы на категории от 50 до 79% - 5% 80% и выше - 10%	1 раз в год на 1 сентября
1.6.	Уровень сформированности профкомпетенции руководителя	наличие уровня	Повышенный-15% Базовый-10% Начальный-5%	1 раз в год на 1 сентября
2. Управление содержанием образования				
2.1	Качественная подготовка учащихся к ГИА	Сдача учащимися ЕГЭ в основной период	100% учащихся, сдавших ЕГЭ-5%	1 раз в год на 1 сентября

		Сдача учащимися ОГЭ в основной период	100% учащихся, сдавших ОГЭ-5%	1 раз в год на 1 сентября
2.2	Наличие выпускников, награжденных медалями «За особые успехи в учении», аттестатом с отличием	Наличие	Наличие награжденных выпускников 11 классов - 5 % 9 классов - 3% за каждого	1 раз в год на 1 сентября
2.3	Содействие сохранению изучения удмуртского языка	Наличие	Наличие учащихся, изучающих удмуртский язык за счет часов учебного плана - 100% -10%, Менее 100% - 6% Наличие учащихся, изучающих удмуртский язык через дополнительное образование, внеурочную деятельность- 4%	1 раз в год на 1 сентября
2.4	Реализация федерального проекта «Кадры для АПК»	Наличие	Положения об агрокласе- 15 %	1 раз в год на 1 сентября
	Наличие соглашений с ВУЗами и СУЗами о сетевом взаимодействии	Наличие	Соглашение о сетевом взаимодействии-5%	1 раз в год на 1 сентября
	Реализация предпрофильного обучения	Наличие	Наличие в ООП или ДОП предпрофильной подготовки- 3%	1 раз в год на 1 сентября
2.5	Функционирование «Точки Роста» в ОУ	Наличие	«Точка Роста» на базе ОУ - 20 %	1 раз в год на 1 сентября
2.6	Доля обучающихся, выбравших ЕГЭ по профильной математике, информатике и естественно- научным предметам (физика, химия, биология) и успешно их сдавших.	Сдача обучающимися ЕГЭ в основной период	Обучающихся сдавших ЕГЭ более 75% - 3% от 32 до 75% -2%	1 раз в год на 1 сентября
2.7	Реализация Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в ОУ	Реализация наставнических программ	Наличие персонализированно й наставнической программы - от 5 до 7 - 5% - от 3 до 4 - 4% - от 1 до 2 - 3%	1 раз в год на 1 сентября
		Реализация наставнических программ руководителем ОО	Наличие персонализированно й наставнической программы- 5%	1 раз в год на 1 сентября
2.8	Участие в республиканском этапе Всероссийской олимпиады школьников (учащихся 9-11 классов) и в региональном туре олимпиад по удмуртскому языку	Наличие победителей, призеров и участников	Победители -10% Призеры - 8% Участник -5% за каждого	1 раз в год на 1 сентября
	Участие в муниципальном туре Всероссийской олимпиады школьников (учащихся 7-11 классов) и в муниципальном туре олимпиады школьников 4 классов	Наличие призеров, согласно рейтингу по району	Место в рейтинге по району: 1 место -10% 2 место - 8% 3 место - 5%	1 раз в год на 1 сентября

2.9	Участие в районной спартакиаде школьников среди средних школ	Наличие победителей, согласно рейтингу по району	Место в рейтинге по району: 1 место - 5% 2 место - 4% 3 место - 3%	1 раз в год на 1 сентября
	Участие в районной спартакиаде школьников среди начальных классов	Наличие победителей, согласно рейтингу по району	Место в рейтинге по району: 1 место - 5% 2 место - 4% 3 место - 3%	1 раз в год на 1 сентября
2.10	Участие учащихся в муниципальном конкурсе «Ученик года»/ «Класс года»	Наличие	Победителя -3%	1 раз в год на 1 сентября
			Финалистов -2 %	
			Участников - 1%	
2.11	Участие педагогов в муниципальном конкурсе «Учитель года»	Наличие	Победителя - 5%	1 раз в год на 1 сентября
			Финалистов - 4%	
			Участников - 3%	
2.11	Участие в конкурсе «Денежное поощрение лучших учителей УР»	Наличие победителей	1 и более человек-10%	1 раз в год на 1 сентября
		Наличие участников	2 чел и более-5% 1 чел.-3%	
2.12	Участие во Всероссийских конкурсах и проектах «Движения первых»	Наличие	Победителя -10% Призера -8% Участника -5%	1 раз в год на 1 сентября
2.13	За организацию и проведение межрайонных и районных профильных смен, учебно-тренировочных сборов (не менее 3 дней) для обучающихся школ при наличии положений или приказов о проведении	Наличие	за каждое мероприятие – 5 %	1 раз в год на 1 сентября
	За организацию и проведение профильной смены для обучающихся школы, согласно программе, утвержденной Министерством образования и науки УР	Наличие	за каждую профильную смену – 3 %	1 раз в год на 1 сентября
	За реализация программ по трудоустройству обучающихся для обучающихся школы за каждую программу трудоустройства, утвержденную Министерством молодежной политики	Наличие	за каждую программу – 3 %	1 раз в год на 1 сентября
	За проведение профильных смен (отрядов), при наличии программ, утвержденных образовательной организацией	Наличие	За каждую программу – 1 %	1 раз в год на 1 сентября

Выплаты рассматриваются комиссией не реже 1 раза в год на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.2. Показатели результативности работы руководителей учреждений дополнительного образования

	Критерии	Норма	Оценка в процентах	Частота сбора информации
1. Эффективность управленческой деятельности				
1.1	Информационная открытость (полнота и частота обновления информации, участие в	Процент заполнения	Процент заполнения от 95-99% - 5% 100% - 10%	1 раз в год на 1 сентября

	процедурах независимой оценки качества образования)			
1.2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, выполняемых работ (отсутствие объективных жалоб)	Отсутствие жалоб	Отсутствие жалоб -10% Наличие жалоб-0%	1 раз в год на 1 сентября
1.3	Аттестация директоров и заместителей директоров	Наличие у руководителей, заместителей первой и высшей кв. категорий	Аттестованы на категории от 50% до 79% - 5% 80% и выше - 10%	1 раз в год на 1 сентября
1.4	Аттестация педагогических кадров	Наличие у педагогов первой и высшей кв. категорий	Аттестованы на категории от 50 до 79% - 5% 80% и выше - 10%	1 раз в год на 1 сентября
2. Управление содержанием образования				
2.1	Реализация Национального проекта «Образование» дополнительного образования «Все лучшее детям »	Наличие сертифицированных программ	Сертифицированных программ более 25% - 20%	1 раз в год на 1 сентября
		Процент общего охвата детей	Процент общего охвата детей более 80% - 20%	1 раз в год на 1 сентября
2.2	Реализация Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в ОУ	Реализация наставнических программ	Наличие персонализированной наставнической программы - от 5 до 7 - 5% - от 3 до 4 - 4% - от 1 до 2 - 3%	1 раз в год на 1 сентября
		Реализация наставнических программ руководителем ОО	Наличие персонализированной наставнической программы- 5%	1 раз в год на 1 сентября
2.3	Участие в конкурсе «Денежное поощрение лучших учителей УР»	Наличие победителей	1 и более человек- 10%.	1 раз в год на 1 сентября
		Наличие участников	2 чел и более-5% 1 чел.-3%	
2.4	Участие во Всероссийских конкурсах образовательных организаций	Наличие	Победителя -10% Призера - 8% Участника - 5%	1 раз в год на 1 сентября
2.5	Участие педагогов в муниципальном конкурсе «Учитель года»	Наличие	Победителя - 8% Финалистов -5% Участников -3%	1 раз в год на 1 сентября
2.6	Участие в конкурсах, смотрах, соревнованиях различного уровня:			1 раз в год на 1 сентября
	Республиканские	Наличие победителей призеров	30 и более 15% от 20 до 30 10% от 10 до 20 - 8 % от 1 до 10 - 5%	

Выплаты рассматриваются комиссией не реже 1 раза в год на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.3. Руководителям учреждений, имеющим ведомственные награды Российской Федерации - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

Руководителям учреждений, имеющим почетное звание **Удмуртской Республики**, начинающееся со слов «Заслуженный»-**15 процентов** должностного оклада, ставки заработной платы

Выплата производится по одному из оснований. Выплата устанавливается с момента получения награды, на основании предоставленных документов руководителем учреждения.

Постоянная выплата

2.4. Руководителям учреждений, получившим гранты, денежные вознаграждения в конкурсах различного уровня и (или) участвующих в их реализации в зависимости от размера гранта, денежного вознаграждения (Доплата рассматривается на 1 сентября):

**за участие- 1% за каждый проект
за победу**

от 20 000 до 50 000 рублей	- 5%;
от 50 000 до 250 000 рублей	- 10%;
от 250 000 до 500 000 рублей	- 15%;
свыше 500 000 рублей	- 20%

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей.

Постоянная выплата

2.4.1 Руководителям учреждений, организующих подвоз обучающихся рейсовым автобусом, взаимодействующих с родителями обучающихся – в размере 15%, руководителям учреждений, организующих подвоз обучающихся, отвечающих за безопасность дорожного движения, контроль за своевременным и качественным оформлении документов, прохождение техосмотров - в размере 25%.

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз в год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.4.2 Руководителям учреждений за организацию работы по комплексной безопасности учреждений, где проводится образовательный процесс и организуется питание:

- при наличии одного здания- в размере **20%**;
- при наличии двух зданий - в размере **25%**;
- при наличии трех зданий- в размере **30 %**;
- при наличии четырех зданий- в размере **35%**;

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.4.3. Руководителям учреждений дополнительного образования за организацию предпринимательской деятельности (процент от суммы полученного дохода)

свыше 100 тысяч рублей	25 %
от 75 до 100 тысяч рублей	20%
от 50 до 75 тысяч рублей	15%
от 25 до 50 тысяч рублей	10%
от 1 до 25 тысяч рублей	5%

Ежемесячная выплата

На основании документов, представленных руководителем ОУ на конец месяца, согласованных с начальником Управления образования и специалистами «ЦБ Глазовского района»

2.5. За работу в Совете руководителей:

Председателю Совета руководителей – **25 %**, членам Совета руководителей – **20 %**.

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников

Постоянная выплата

2.6. За организацию и проведение на базе учреждения государственной итоговой аттестации учащихся 9,11 классов (Рассматривается на 01 сентября).

При проведении ЕГЭ и ОГЭ, в том числе пробных и тренировок регионального и федерального уровня – **15 %**

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников

МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.6.1. За организацию работы базовой площадки для проведения районных спортивных соревнований - 20 %;

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования,

работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.6.2. За организацию работы базовых площадок при проведении мероприятий «Движение Первых», «Навигаторы детства», «Орлята России» муниципального уровня на базе образовательного учреждения - 5%

Постоянная выплата

по представлению председателя местного отделения «Движения Первых», кураторов

«Навигаторы детства», «Орлята России» и решения Совета руководителей

2.6.3. За организацию выездов учащихся для участия в межрайонных и республиканских спортивных соревнований - 30 %;

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования,

работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.6.4. За организацию выездов учащихся для участия в межрайонных и республиканских олимпиадах и конкурсах - 10 %;

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования,

работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.7. За участие в инновационной деятельности по модернизации образования регионального и районного уровня

Наличие приказа об организации инновационной деятельности на уровне республиканском-10%, районном.-5 %. Доплата рассматривается на 01 сентября.

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования,

работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.8. За наличие структурного подразделения в другом населенном пункте:

- 1 структурного подразделения детский сад-5 %

- 2 структурных подразделений детский сад-10 %

-1 структурного подразделения начальная школа-детский сад- 10%

(Доплата рассматривается на 01 сентября).

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования,

работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.9. За выполнение работ по устранению аварий и ЧС техногенного характера -50 %. (при предоставлении на рассмотрение комиссии следующих документов: справка отдела ЖКХ администрации района о характере аварии, дефектная ведомость, акт выполненных работ).

Разовая выплата

На основании документов, представленных руководителем ОУ

в Совет директоров, согласованных с начальником Управления образования

и специалистами МУ «ЦКО Глазовского района»

и решения Совета руководителей

2.10. При проведении капитального ремонта образовательного учреждения ежемесячно - 50 %.

Разовая выплата (на период проведения капитального ремонта)
На основании документов, представленных специалистами МУ «ЦКО Глазовского района», согласованных с начальником Управления образования и решения Совета руководителей

2.11. Премияльные выплаты

2.11.1. Премирование руководителей осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.

2.11.2. Единовременная премия может быть выплачена руководителю в размере **1000 (Одна тысяча) рублей**:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

2.11.3. Единовременная премия может быть выплачена руководителю к профессиональным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики **2000 рублей**, в пределах фонда оплаты труда;

2.11.4. Единовременная премия может быть выплачена руководителю в связи с юбилейными датами - **3000 рублей** (50 лет со дня рождения - женщины и мужчины, 55- лет женщины, 60 лет – мужчины), при стаже работы в организации не менее 5 лет.

2.11.5. Единовременная премия может быть выплачена руководителю:

- за личный вклад в улучшение показателей социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»;
- за выполнение особо важных и ответственных работ, сложность, результативность и большой объем выполненной работы по итогам квартала, года.

Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, либо в суммарном выражении.

2.12. Оказание материальной помощи

2.12.1. Оказание материальной помощи руководителям осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.

2.12.2. Оказание материальной помощи руководителям осуществляется по распоряжению Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики». Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает начальник Управления образования по согласованию с Советом руководителей на основании письменного заявления руководителя и предоставленных подтверждающих документов.

2.12.3. Материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается единовременно при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.12.4. Оказание материальной помощи может осуществляться в связи с особыми обстоятельствами:

- при стихийных бедствиях - **до 5000 рублей** (при наличии подтверждающих документов);
- при дорогостоящем лечении – **до 3000 рублей** (при наличии подтверждающих документов);
- в связи со смертью родителей, супруга (и), детей – **3000 рублей** (при наличии копии свидетельства о смерти).

3. Порядок выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по распоряжению Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», по согласованию с начальником Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» и Советом руководителей.

3.2. По представлению начальника Управления образования и по согласованию с председателем Совета руководителей размер выплат выносится на рассмотрение Главе

муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу руководителя в процентном соотношении.

3.4. Постоянные надбавки к должностному окладу производятся в течение учебного года по распоряжению Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» с 01 сентября текущего учебного года.

3.5. Выплаты стимулирующего характера пересматриваются комиссией 1 раз в полугодие, а также могут снижаться на 10 % в течение учебного года в случае невыполнения функциональных обязанностей, при нарушении трудовой дисциплины по представлению начальника Управления образования и по согласованию с Советом руководителей, с учетом замечаний контролирующих органов.

3.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3.7. Стимулирование руководителя включает ежемесячную надбавку к должностному окладу, которая устанавливается 1 раз в полугодие на основании показателей результативности работы руководителей.

3.8. Условия назначения премий и иных выплат разового характера основываются на показателях качества и результативности работы:

- качество выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, обеспечение в учреждении условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям; подготовка учреждения к лицензированию и аккредитации;
- высокое качество мероприятий, проводимых на базе учреждения: конкурсов, семинаров, конференций, мастер-классов, соревнований и олимпиад на муниципальном и региональном уровне;
- высокие показатели по итогам года (учебного и календарного) по организации учебного процесса и методической работы, качество знаний учащихся по результатам ЕГЭ, мониторинга и других видов внешней оценки;
- развитие форм дополнительного образования учащихся (дистанционное обучение, обеспечение участия в мероприятиях муниципального и регионального уровня, расширение спектра образовательных услуг для развития личности ребенка и т.д.)
- участие в инновационной и экспериментальной работе, грантовых конкурсах, реализация образовательных проектов;
- развитие педагогического мастерства (обеспечение участия педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях, повышение квалификации педагогов);
- качественная подготовка к новому учебному году, а также своевременную отчетность и планирование на отчетный период: месяц, квартал, год;
- поощрение к профессиональному празднику;
- ходатайство о премировании руководителя со стороны Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» по результатам работы;
- работа с родителями, общественными организациями.

3.9. Специалисты Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» и Совет руководителей представляют в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений за установленный период (квартал, полгода, год), являющуюся основанием для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителей.

3.10. Комиссия принимает решение о стимулировании и размере ежемесячной надбавки к должностному окладу при условии участия в голосовании не менее половины членов комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии Управление образования готовит проект распоряжения о стимулировании.

3.11. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат:

- недостоверное и несвоевременное предоставление отчетности, грубые ошибки в ведении документации;
- невыполнение предписаний надзорных органов, если их устранение напрямую зависит от результатов работы руководителя;
- отсутствие результатов в работе, а именно: отсутствие положительных отзывов о работе учреждения и мероприятиях, конфликтные ситуации (обоснованные жалобы), возникшие по вине руководителя.

ПРИНЯТО на общем собрании руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» 20 августа 2025 года с учетом мнения председателя РК профсоюза работников учреждений образования.

