

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.11.2012 г.

№ 43.1

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации муниципального образования «Ураковское», утвержденное постановлением Администрации МО «Ураковское» № 23 от 20.05.2011 года (в редакции изменений, внесенных постановлением № 27.1 от 22.06.2011, № 49 от 24.10.2012)

В целях обеспечения социальных гарантий работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации муниципального образования «Ураковское», **Администрация муниципального образования «Ураковское» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации муниципального образования «Ураковское», утвержденное постановлением Администрации МО «Ураковское» № 23 от 20.05.2011 года (в редакции изменений, внесенных постановлением № 27.1 от 22.06.2011, № 49 от 24.10.2012), следующие изменения:

1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды работ	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2490	Уборщик служебных помещений

2. Подпункт 1 пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«1)ежемесячная надбавка за напряженность – в размере 70 процентов оклада.

Выплата ежемесячной надбавки за напряженность производится по распоряжению Главы муниципального образования «Ураковское»;»

3. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная	Квалификационные уровни	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	2635	Водитель автомобиля

4. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	2610

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2012 года.

**Глава муниципального
образования «Ураковское»**

Т.В.Бабинцева

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Главы Администрации
муниципального образования
«Ураковское» от 20.05.2011 № 23 (в
редакции изменений, внесенных
постановлением № 27.1 от 22.06.2011,
№ 49 от 24.10.2012, № 43.1 от 05.11.2012)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Ураковское» и рабочих, обслуживающих деятельность органов местного самоуправления муниципального образования «Ураковское»

1.1. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды работ	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2490	Уборщик служебных помещений

1.2. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

- 1) ежемесячная надбавка рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - в размере до 12 процентов оклада;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - доплата за расширение зоны обслуживания - в размере до 60 процентов оклада,
 - ежемесячная надбавка за работу в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов - в размере 35 процентов оклада;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 1.2 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Главы муниципального образования «Ураковское».

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

1.3. Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за напряженность – в размере 70 процентов оклада. Выплата ежемесячной надбавки за напряженность производится по распоряжению Главы муниципального образования «Ураковское»;
- 2) премии по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Главы муниципального образования «Ураковское» на основании служебных записок руководителей соответствующих структурных подразделений, представленных не позднее 20 числа каждого месяца, и предложений комиссии по подведению итогов работы.

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- причинения материального ущерба.

Рабочим, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

За добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (55 лет - женщины, 60 лет - мужчины) рабочим выплачиваются единовременные премии в размере одного оклада.

2. Оплата труда водителей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный органам местного самоуправления муниципального образования «Ураковское»

2.1. Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный органам местного самоуправления муниципального образования «Ураковское» (далее - водитель автомобиля), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная	Квалификационные уровни	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	2635	Водитель автомобиля

2.3. Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, на основании соответствующих распоряжений Главы муниципального образования «Ураковское»:
 - доплата за расширение зоны обслуживания - в размере до 60 процентов оклада,
 - доплата за выполнение работ по ремонту и обслуживанию служебного транспорта (за увеличение объема работы) - в размере до 100 процентов оклада;
- 2) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.4. Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за особый режим работы - в размере до 100 процентов оклада. Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ на основании распоряжения Главы муниципального образования «Ураковское», ее размер может быть изменен по представлению непосредственного руководителя водителя автомобиля.
- 2) ежемесячная надбавка за напряженность - в размере до 100 процентов оклада. Ежемесячная надбавка за напряженность устанавливается водителям автомобилей за систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания, в напряженных условиях. Выплата надбавки за напряженность производится на основании распоряжения Главы муниципального образования «Ураковское», ее размер может быть изменен по представлению непосредственного руководителя водителя автомобиля.
- 3) ежемесячная надбавка за классность (1 и 2 класс) - 25 и 10 процентов оклада соответственно.
- 4) премии по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Главы муниципального образования «Ураковское» на основании служебных записок руководителей соответствующих структурных подразделений, представленных не позднее 20 числа каждого месяца, и предложений комиссии по подведению итогов работы.

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей;

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- причинения материального ущерба;
- совершения ДТП,
- привлечения к административной ответственности за нарушения правил дорожного движения.

Водителям автомобилей, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

За добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (55 лет - женщины, 60 лет - мужчины) водителям автомобилей выплачиваются единовременные премии в размере одного оклада.

3. Выплата материальной помощи

3.1. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) на основании личного заявления по распоряжению Главы муниципального образования «Ураковское» выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов (окладов) в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работникам и рабочим, впервые поступившим на работу в Администрацию МО «Ураковское», материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается за фактически проработанное время, если работник (рабочий) проработал не менее 6 месяцев.

3.2. Работникам и рабочим может быть оказана материальная помощь в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, смерть родственника) в пределах установленного фонда оплаты труда.

В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана пенсионерам, ранее работавшим в Администрации МО «Ураковское», и семье работника (рабочего).

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. При формировании фонда оплаты труда Администрации МО «Ураковское» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

- 1) должностного оклада - в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 8,5 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;
- 4) премий по итогам работы - в размере 3 должностных окладов;
- 5) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

4.2. При формировании фонда оплаты труда Администрации МО «Ураковское» предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

- 1) оклада - в размере 12 окладов;
- 2) доплаты за работу с вредными условиями труда - в размере фактических величин;
- 3) ежемесячной надбавки за напряженность - в размере 6,6 оклада;
- 4) премий по итогам работы - в размере 4 окладов;
- 5) материальной помощи - в размере 2 окладов.

4.3. При формировании фонда оплаты труда Администрации МО «Ураковское» предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

- 1) оклада - в размере 12 окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за особый режим работы - в размере 8,5 окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за напряженность - в размере 5 окладов;
- 4) ежемесячной надбавки за классность - в размере фактических величин;
- 5) премий по результатам работы - в размере 4 окладов

б) материальной помощи - в размере 2 окладов.

4.4. Фонд оплаты труда работников и рабочих (включая водителей автомобилей) формируется с учетом размера районного коэффициента, определенного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение № 1

к Положению о порядке оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Ураковское» и рабочих, обслуживающих деятельность органов местного самоуправления муниципального образования «Ураковское»
Размеры должностных окладов работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы в Удмуртской Республике

Профессиональная квалификационная	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	2610