



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 октября 2013 года

№ 112.2

город Глазов

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности
сферы культуры в муниципальном образовании
«Глазовский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25.03.2013 № 191-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», руководствуясь Уставом муниципального образования «Глазовский район», **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Глазовский район» (прилагается).

2. Рекомендовать Главам муниципальных образований - сельских поселений руководствоваться настоящим Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Глазовский район».

3. Контроль за реализацией Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Глазовский район» возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» по социальным вопросам Поповой Е.А..

**Глава Администрации муниципального
образования «Глазовский район»**

И.И. Першин

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в
муниципальном образовании «Глазовский район» (далее - «дорожная карта»)

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

- повышение качества жизни жителей муниципального образования «Глазовский район» путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, участие в культурной жизни, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, воспитание подрастающего поколения в духе национальных культурных традиций;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в результате повышения качества и доступности оказываемых ими муниципальных услуг в сфере культуры;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение и преумножение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории муниципального образования «Глазовский район»;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет)) наиболее значимых мероприятий;
- создание многофункциональных культурных центров в муниципальных образованиях – сельских поселениях Глазовского района;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования «Глазовский район»;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории муниципального образования «Глазовский район» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Удмуртской Республики (по сравнению с предыдущим годом):
(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район» Глазовская ЦБС	1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

- увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:
(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район» ИКМК	23	24	26	28	31	33	34

;

- увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	0,52	0,55	0,58	0,63	0,70	0,79	0,90

;

- увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

- повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального образования «Глазовский район» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:
(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	58,7	71	74	78	83	88	90

- увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек муниципального образования «Глазовский район»:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

- увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев муниципального образования «Глазовский район»:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	0	100	100	100	100	100	100

- увеличение объема передвижного фонда музеев для экспонирования произведений искусства и культуры

(единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	-	-	2	2	3	3	4

;

- увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке бюджета Удмуртской Республики:

(единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	0	1	1	1	1	1	1

;

- увеличение количества выставочных проектов:

(процентов по отношению к 2012 году)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	-	20	40	60	80	100	100

- увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	-	2	3	5	6	7	8

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания муниципальных услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания, муниципальных услуг;

- поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Удмуртской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

- реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, музеи и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

- динамика значений соотношения средней заработной платы работников

учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Удмуртской Республике:

(процентов)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование «Глазовский район»	60	65	75	85	95	100

- численность работников муниципальных учреждений культуры:

(чел.)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Муниципальное образование Глазовский район	209	209	207	203	201	197	192

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п\п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников в соответствии с рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, утвержденными Министерством культуры Российской Федерации	Правовые акты Администрации муниципального образования «Глазовский район»	Администрация МО «Глазовский район»	Ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на	Доклад, годовой финансовый отчет Управления культуры, спорта и	Администрация МО «Глазовский район»	Ежегодно

	повышение оплаты труда не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	молодежной политики		
3.	<p>Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры и формирование штатной численности учреждений с учетом специфики учреждений в целях качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в соответствии с правовым актом Министерства культуры Российской Федерации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение типовых норм труда работников библиотек; - внедрение типовых норм труда работников культуры; - мероприятия по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством культуры Российской Федерации. 	Локальные акты учреждений культуры	Администрация МО «Глазовский район»	<p>2013 – 2018 годы</p> <p>2014 год</p> <p>2016 год</p> <p>2013-2018 год</p>
4.	Внесение изменений в правовые акты Администрации муниципального	Правовые акты Администрации муниципального образования	Администрация МО «Глазовский район»	Октябрь 2013 года

	образования «Глазовский район», регулирующие вопросы оплаты труда работников учреждений культуры, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, и достижения показателей повышения оплаты труда	«Глазовский район»		
5.	Внесение изменений в муниципальные задания, утвержденные подведомственным учреждениям культуры	Правовые акты Администрации муниципального образования «Глазовский район»	Администрация МО «Глазовский район»	После утверждения целевых показателей деятельности учреждений
6.	Методическое сопровождение работы органов местного самоуправления муниципальных образований – сельских поселений муниципального образования «Глазовский район» по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе по разработке целевых	Мероприятия методического характера, в том числе встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров – совещаний	Администрация МО «Глазовский район»	Постоянно

	показателей эффективности деятельности, по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на «эффективный контракт»			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				
7.	Организация мероприятий информационно - разъяснительного характера о порядке представления руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	семинары и другие мероприятия информационно - разъяснительного характера	Администрация МО «Глазовский район»	Ежегодно
8.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должности руководителя учреждения	Трудовые договоры с руководителями учреждений, сведения о доходах	Администрация МО «Глазовский район»	Ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным
9.	Изменение предельного соотношения уровня заработной платы руководителей учреждений культуры и уровня средней	Правовые акты Администрации муниципального образования «Глазовский район»	Администрация МО «Глазовский район»	По мере необходимости

	заработной платы работников учреждений культуры			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
10.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов	Администрация МО «Глазовский район»	После принятия на уровне Российской Федерации и Удмуртской Республики приказов об утверждении профессиональных стандартов
11.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	План повышения квалификации, переподготовки работников учреждений культуры	Администрация МО «Глазовский район»	2013-2018 годы
12.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	Дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые договоры с работниками	Учреждения культуры	2013-2018 годы
13.	Предоставление информации об анализе практики внедрения «эффективного контракта»	Информация в Министерство труда Удмуртской Республики	Администрация МО «Глазовский район»	Ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля текущего года
14.	Обеспечение дифференциации оплаты труда	Анализ штатных расписаний, акты проверок	Администрация МО «Глазовский	2013-2014 годы

	основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно – управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов		район»	
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры				
15.	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «Дорожной картой»	Информация в Министерство труда Удмуртской Республики	Администрация МО «Глазовский район»	сентябрь 2013 года, 10 января, 10 июля ежегодно, начиная с 2014 года
16.	Информационное сопровождение «Дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Размещение информации в сети интернет, семинары и другие мероприятия	Администрация МО «Глазовский район»	2013-2018 годы
17.	Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда работников учреждений культуры и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Аналитические материалы Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики, в Рабочую группу по оценке результатов реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных	Администрация МО «Глазовский район»	Март 2017 года

		(муниципальных) учреждений на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р		
Сопровождение «Дорожной карты»				
18.	Разработка и утверждение учреждениями культуры по согласованию с отделом культуры и молодежной политики планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, в том числе повышению оплаты труда работников	Локальные акты учреждений культуры	Учреждения культуры	IV квартал 2013 года
19.	Разработка районной целевой программы «Развитие культуры Глазовского района на 2016-2018годы», предусматривающей, в том числе мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты Администрации муниципального образования «Глазовский район»	Администрация МО «Глазовский район»	2015 год

